

17/06/2024

Focus Territoriale ‘Giovani, impresa e lavoro, tra presente e futuro’ SPECIALE EMILIA-ROMAGNA

In sintesi

I dati raccontano di giovani emiliano-romagnoli con il vento in poppa! Peccato che a godere di queste condizioni favorevoli siano sempre di meno: tra quelli persi negli ultimi 20 anni e quelli che perderemo nei prossimi 20 conteremo 81mila under 35 in meno. Hanno il vento a favore poiché al momento godono di una domanda di lavoro vivace, che ha spinto l'occupazione giovanile a salire del 10,3% nel post covid contribuendo al 97% dell'incremento totale, frenata dal fatto che non si trovano tutti i giovani di cui necessitano le imprese; il 48% sono infatti difficili da reperire. Si tratta di condizioni favorevoli perché in questa situazione di scarsità le imprese sono più attente alle esigenze dei lavoratori e adottano strategie di attrattività tra cui la flessibilità, prevista dal 32,5% delle imprese emiliano-romagnole, per andare in contro al nuovo approccio delle giovani generazioni al tempo di lavoro. Certo per le 32mila imprese con a capo un imprenditore giovane il vento non gioca sempre a favore ma poter fare impresa con passione, spesso portando avanti ciò che hanno fatto prima di loro genitori e nonni, come per l'11,2% delle imprese interessate da passaggio generazionale negli ultimi 6 anni, è per loro una grande opportunità. Dà speranza a noi come associazione e al sistema imprenditoriale emiliano-romagnolo la crescente voglia di alcuni giovani di essere imprenditore che constatiamo dal dato in crescita delle vere nuove imprese giovanili negli ultimi 5 anni (+42,5%).

Dal post covid l'occupazione ha registrato una forte ripresa trainata per lo più da donne e giovani. In Emilia-Romagna sono **463 mila gli occupati tra i 15 e i 34 anni** nel 2023 il 10,3% in più rispetto al 2021, quando erano 420 mila. Incremento superiore al +2,3% rilevato per il totale occupazione. Tale **trend dell'occupazione giovanile contribuisce per il 97% alla vivacità del recupero complessivo dell'occupazione emiliano-romagnola post covid (2021-2023)**. Con il tasso di occupazione under 35 al 53,6% – rapporto tra occupati di 15-34 anni su popolazione corrispondente di 15-34 anni – l'Emilia-Romagna si posiziona 6^a tra le regioni italiane. Tra le province emiliano-romagnole a performare meglio posizionandosi 7^a a livello nazionale è **Parma**, con un tasso di occupazione giovanile del 55,8%, seguita da **Modena** in 10^a posizione nel rank nazionale, con un tasso del 55,3%.

Dinamica del tasso di occupazione under 35 nelle province emiliano-romagnole

Anno 2023. % popolazione 15-34 anni occupata, variazione in punti percentuali e rango nazionale

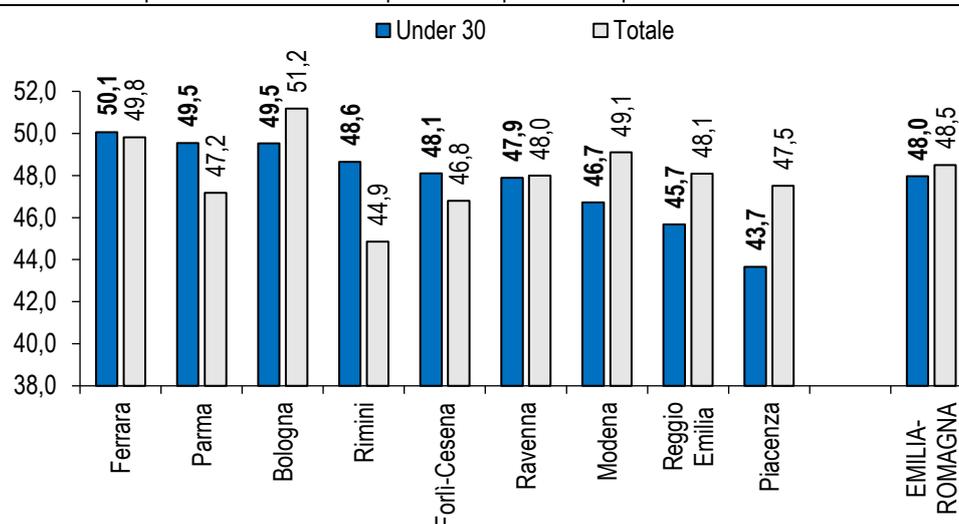
	Tasso occupazione 15-34 anni		2019-2023		2021-2023		2022-2023	
	2023	Rank	Var. ass.	Rank	Var. ass.	Rank	Var. ass.	Rank
Bologna	54,3	22	1,3	69	6,9	19	1,4	50
Ferrara	51,2	38	-0,2	87	-2,0	99	6,8	6
Forlì-Cesena	54,6	19	2,7	56	1,1	78	-4,9	104
Modena	55,3	10	2,5	61	6,4	25	1,7	44
Parma	55,8	7	9,4	4	6,5	23	1,9	41
Piacenza	54,6	20	2,6	60	2,2	67	2,0	39
Ravenna	49,5	49	-1,4	93	-1,6	97	-4,2	101
Reggio Emilia	54,2	23	0,5	82	6,3	27	3,3	26
Rimini	48,4	56	-1,8	96	1,0	79	-0,6	75
Emilia-Romagna	53,6	6	1,9	15	4,1	12	0,9	14

Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Emilia-Romagna su dati Istat

L'ottima performance dell'occupazione si accompagna alla crescente problematica **della difficoltà a trovare le persone da inserire in azienda, giovani compresi**. Dei 156 mila under 30 previsti in ingresso dalle imprese con dipendenti della manifattura estesa e dei servizi in Emilia-Romagna il **48% non si trova**. Tra i principali motivi: il 65,9% delle entrate di under 30 sono difficili da trovare per ridotto numero di candidati, il 24,2% a causa di candidati privi di adeguate competenze e il 9,9% per altra motivazione. Problematica questa che nell'ultimo anno (2023) quando ha comportato lunghi tempi di ricerca, oltre i 6 mesi, come accaduto per l'11,5% delle MPI emiliano-romagnole, ha determinato extra costi per 1,4 miliardi di euro. A livello provinciale **Bologna** si posiziona 6^a per maggior costo del mismatch (353 milioni di euro, lo 0,91% del valore aggiunto), segue **Modena** al 10^a posto (277 milioni di euro, l'1,06% del valore aggiunto).

Entrate difficili da reperire di giovani under 30 nelle province emiliano-romagnole

Anno 2023. % entrate preventivate difficili da reperire da imprese con dipendenti della manifattura estesa e dei servizi



Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Emilia-Romagna su dati Istat

Stima del costo per le MPI del mismatch connesso a lunghi tempi di ricerca dei lavoratori nelle province emiliano-romagn.

Anno 2023. Milioni € di minor valore aggiunto prodotto a causa di ricerche durate oltre 6 mesi, % su valore aggiunto provinciale 2021

	Totale entrate	% su totale entrate per tempo impiegato per trovare i lavoratori				Tempo medio della ricerca (mesi)	Valore aggiunto per addetto mensile	Entrate per cui la ricerca è durata oltre 6 mesi	Stima del costo per le MPI del mismatch connesso ricerca dei lavoratori di oltre 6 mesi		
		Da 7 a 9 mesi	Da 10 a 12 mesi	Oltre 1 anno	Oltre 6 mesi				Milioni di euro	% su val. agg. provinciale	Rank naz.
Bologna	115.550	3,0	1,7	7,1	11,8	3,5	5,23	13.635	353	0,91	23
Ferrara	25.230	2,9	2,3	7,9	13,1	3,5	4,20	3.305	70	0,82	47
Forlì-Ces.	43.780	2,9	1,8	6,4	11,1	3,4	4,21	4.860	101	0,82	47
Modena	78.950	2,7	1,9	8,4	13,0	3,6	5,24	10.264	277	1,06	7
Parma	51.450	2,6	2,1	6,6	11,3	3,3	5,48	5.814	159	0,93	18
Piacenza	29.780	2,2	2,1	7,7	12,0	3,6	4,54	3.574	85	0,94	16
Ravenna	45.630	2,6	1,4	5,8	9,8	3,1	4,56	4.472	101	0,87	32
Reggio E.	51.150	3,0	2,1	6,8	11,9	3,4	5,19	6.087	156	0,85	39
Rimini	53.730	1,9	1,9	5,4	9,2	3,2	3,43	4.943	87	0,93	18
Emilia-R.	495.240	2,7	1,9	6,9	11,5	3,4	4,88	56.953	1.389	0,92	4

Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Emilia-Romagna su dati Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior e Istat

Naturalmente le imprese messe di fronte al problema non stanno ferme ma reagiscono, trovano soluzioni, le piccole *in primis*. **Per rendersi più attrattive** hanno per lo più valutato la possibilità di incrementare i salari, hanno introdotto una maggiore flessibilità dell'orario di lavoro e hanno garantito gradi crescenti di autonomia sul lavoro. La **flessibilità**, introdotta dal 32,5% delle MPI

emiliano-romagnole come pratica per attrarre e trattenere le persone, cerca di andare incontro alle nuove esigenze dei lavoratori, giovani in particolare ma non solo, che oggi danno priorità diverse al tempo di lavoro e riconoscono importanza elevata al proprio tempo libero e alle attività che nulla hanno a che fare con la propria professione. Rendendosi sempre meno disponibili a lavorare nel week end e oltre le 8 ore giornaliere.

La carenza di personale si traduce in carenza di competenze, condizione che nel tempo potrà andare a ledere il tessuto produttivo e le eccellenze del *made in Italy*. A giocare a sfavore la **dinamica demografica**, ma non solo. **Negli ultimi 20 anni - 2004-2024 - i giovani della fascia d'età 15-34** in Emilia-Romagna risultano essere **47 mila in meno** e **nei prossimi 20 anni (2024-2044)** ne sono **previsti altri 34 mila in meno**, per un totale di oltre **81 mila giovani in meno in 40 anni**, equivalente di un quarto dell'intera popolazione della provincia di Ferrara (che al 1° gennaio 2024 conta 339mila abitanti). A livello provinciale riduzioni maggiori della popolazione giovanile in termini percentuali negli ultimi 20 anni li osserviamo per: **Ferrara (-18,9%)**, **Forlì-Cesena (-11,9%)** e **Rimini (-7,2%)**.

Dinamica demografica giovani 15-34 anni ultimi 20 anni (2004-2024) nelle province emiliano-romagnole

Anni 2004 e 2024. Valori e variazioni assolute, variazioni % e rango. Popolazione residente al 1° gennaio

Province	2004	2024	Trend ultimi 20 anni (2004-2024)		Rank naz.
			Var. ass.	Var. %	
Bologna	202.412	204.986	2.574	1,3	1
Ferrara	74.193	60.185	-14.008	-18,9	57
Forlì-Cesena	88.096	77.605	-10.491	-11,9	27
Modena	156.837	146.432	-10.405	-6,6	10
Parma	93.306	93.734	428	0,5	2
Piacenza	59.001	57.855	-1.146	-1,9	5
Ravenna	78.456	74.696	-3.760	-4,8	8
Reggio Emilia	116.880	111.383	-5.497	-4,7	7
Rimini	72.563	67.369	-5.194	-7,2	12
Emilia-Romagna	941.744	894.245	-47.499	-5,0	3

Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Emilia-Romagna su dati Istat

Gioca inoltre a sfavore del nostro sistema impresa anche il fatto che **i giovani di oggi possono, con facilità sempre maggiore, scegliere di costruire il loro futuro fuori dai confini nazionali**. Il monitoraggio dei flussi migratori dei giovani laureati 25-39 anni verso altre regioni o paesi resta però per l'Emilia-Romagna positivo, grazie a un maggior numero di iscrizioni rispetto alle cancellazioni. Il principale polo attrattivo della regione è **Bologna**, seguita da **Parma**, **Modena** e **Ravenna**. L'unica provincia emiliano-romagnola che vede l'indicatore preceduto da segno negativo, sinonimo di bassa attrattività, è **Ferrara**, che si posiziona comunque 32^a nella classifica nazionale.

Mobilità dei laureati italiani (25-39 anni)* nelle province emiliano-romagnole

Anni 2019-2021. Per 1.000 laureati residenti e rango

	2019	2020	2021	Rank naz	2022**	Rank naz
Bologna	48,6	33	37,7	1		
Ferrara	3,3	-8,4	-0,1	32		
Forlì-Cesena	6,6	2,4	5,9	17		
Modena	23,1	15,6	17,2	6		
Parma	31,3	11	19,5	3		
Piacenza	-0,9	-0,7	1,7	27		
Ravenna	9,9	10,4	13,3	8		
Reggio Emilia	12,1	8,4	10,7	12		
Rimini	8,4	3,5	2,8	24		
Emilia-Romagna	24,1	14,6	17,8		23,3	1

*Tasso di migratorietà degli italiani (25-39 anni) con titolo di studio terziario, calcolato come rapporto tra il saldo migratorio (differenza tra iscritti e cancellati per trasferimento di residenza) e i residenti con titolo di studio terziario (laurea, AFAM, dottorato). I valori per l'Italia comprendono solo i movimenti da/per l'estero, per i valori ripartizionali si considerano anche i movimenti inter-ripartizionali.

**dato non disponibile a livello provinciale

Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Emilia-Romagna su dati Istat

Al 31 dicembre 2023 le **imprese gestite da imprenditori con meno di 35 anni** in Emilia-Romagna sono 32mila, di cui oltre un terzo, pari a 11mila unità, artigiane. Di queste 32mila imprese quelle gestite da giovani donne sono 9mila, il 26% del totale, mentre quelle gestite da under 35 stranieri sono 9mila, il 29% del totale.

Imprese TOTALI gestite da under 35 nelle province emiliano-romagnole

Anno 2023. Imprese registrate e incidenze %. Ha meno di 35 anni: il titolare di impresa individuale, oltre il 50% dei soci di società di persone o oltre il 50% di soci o amministratori di società di capitali

	Totale imprese giovanili	% su tot. imprese	Rank	Tot. imp. giovanili femminili	% su tot. imp. giovanili	Rank	Tot. imp. giovanili gestite da stranieri	% su tot. imp. giovanili	Rank
Bologna	6.800	7,3	76	1.702	25,0	96	1.990	29,3	15
Ferrara	2.448	7,6	70	718	29,3	29	619	25,3	28
Forlì-C.	2.630	6,5	103	694	26,4	82	667	25,4	27
Modena	5.374	7,7	65	1.350	25,1	95	1.504	28,0	16
Parma	3.004	7,0	93	866	28,8	40	912	30,4	12
Piacenza	2.096	7,3	74	577	27,5	66	636	30,3	14
Ravenna	2.497	6,7	101	686	27,5	70	758	30,4	13
Reggio E.	4.354	8,1	56	968	22,2	104	1.510	34,7	4
Rimini	2.706	6,9	97	737	27,2	74	716	26,5	21
Emilia-R.	31.909	7,3	17	8.298	26,0	19	9.312	29,2	3

Elaborazione Oss. MPI Confart. Emilia-Romagna su dati di elaborazione Unioncamere Lombardia su dati StockView-Infocamere

Imprese ARTIGIANE gestite da under 35 nelle province emiliano-romagnole

Anno 2023. Imprese registrate e incidenze %. Ha meno di 35 anni: il titolare di impresa individuale, oltre il 50% dei soci di società di persone o oltre il 50% di soci o amministratori di società di capitali

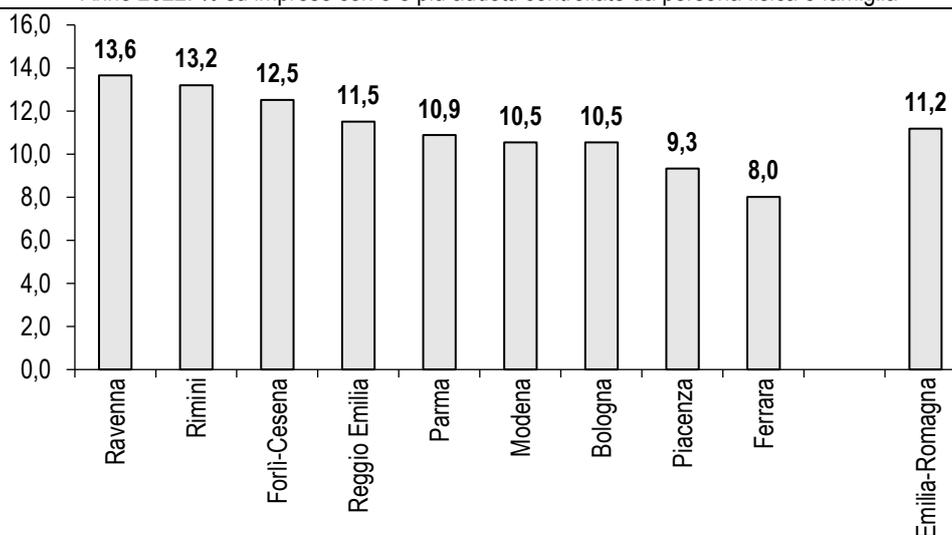
	Imprese artigiane giovanili	% su tot. artigiano	Rank	% su tot. imp. giovanili	Rank	Imp. art.giovanili femminili	% su tot. imp. art. giovanili	% su tot. imp. giovanili femminili	Imp.art. giovanili gestite da stranieri	% su tot. imp. art.giovanili	% su tot. imp. giovanili straniere
Bologna	2.405	9,3	53	35,4	16	479	19,9	28,1	1.018	42,3	51,2
Ferrara	698	8,5	79	28,5	52	186	26,6	25,9	277	39,7	44,7
Forlì-C.	940	8,3	86	35,7	12	197	21,0	28,4	369	39,3	55,3
Modena	1.764	9,1	62	32,8	31	348	19,7	25,8	740	42,0	49,2
Parma	849	7,7	98	28,3	53	189	22,3	21,8	368	43,3	40,4
Piacenza	683	8,6	71	32,6	34	146	21,4	25,3	296	43,3	46,5
Ravenna	826	8,4	81	33,1	28	173	20,9	25,2	347	42,0	45,8
Reggio E.	1.947	10,9	17	44,7	1	298	15,3	30,8	924	47,5	61,2
Rimini	885	9,2	56	32,7	33	201	22,7	27,3	351	39,7	49,0
Emilia-R.	10.997	9,1	14	34,5	4	2.217	20,2	26,7	4.690	42,6	50,4

Elaborazione Oss. MPI Confart. Emilia-Romagna su dati di elaborazione Unioncamere Lombardia su dati StockView-Infocamere

Molte di queste imprese prima appartenevano ai genitori e prima ancora ai nonni di questi giovani imprenditori. Secondo i dati del Censimento Istat in Emilia-Romagna negli ultimi 6 anni, 2016-2022, la quota di imprese interessate da **passaggio generazionale** si attesta all'11,2% (>9,1% nazionale), dato in crescita del 16,4% rispetto al dato rilevato attraverso il Censimento delle imprese precedente (2018). Un ulteriore 7,8% delle imprese dichiara di prevedere un passaggio generazionale nei prossimi 5 anni. A livello provinciale quote superiori di imprese interessate da passaggio generazionale si osservano a **Ravenna** (13,6%), **Rimini** (13,2%) e **Forlì-Cesena** (12,5%).

Imprese interessate da passaggio generazionale dal 2016 al 2022 nelle province emiliano-romagnole

Anno 2022. % su imprese con 3 e più addetti controllate da persona fisica o famiglia



Elaborazione Osservatorio MPI Confartigianato Emilia-Romagna su dati Istat

Infine il dato che fa ben sperare e che riflette e trova conferma in quanto riportato in una recente ricerca di [Almadiploma](#) riguardo alle **aspettative dei giovani rispetto al lavoro**, sempre meno attratti dal posto fisso e più orientati ad un lavoro autonomo che garantisca loro maggiore indipendenza e tempo libero, è l'aumento nel 2023, rispetto al 2019, delle vere nuove imprese giovanili – cioè quelle imprese che si iscrivono per la prima volta al registro imprese con a capo un imprenditore under 30 senza alcuna relazione con imprese preesistenti – che ad oggi sono 4.090 in Emilia-Romagna, in crescita del 42,5% rispetto alle 2.870 di 5 anni prima.